

2024

**Gecombineerd
jaarverslag en
impactrapport**

noaber



Inhoudsopgave



Voorwoord

Door bestuursvoorzitter
Prof. Dr. Jan Peter
Balkenende.

→ **Pagina 3**



2024 in vogelvlucht

Ons jaar in data
en highlights.

→ **Pagina 5**



Over Noaber

Wie we zijn, wat we doen,
hoe we werken en waar
we vandaan komen.

→ **Pagina 10**



Programma's

De transitie van zorg naar
gezondheid versterken
in vier domeinen.

→ **Pagina 18**



Participaties

Investeren in een grote,
potentiële impact op het
verbeteren van gezondheid.

→ **Pagina 41**



Financiën

Onze funding, inkomsten
en uitgaven in 2024.

→ **Pagina 54**



Governance

Ons bestuur en team
met hun nevenfuncties.

→ **Pagina 57**



Reflectie

Wat we leerden in 2024
en hoe we vooruitkijken
naar 2025.

→ **Pagina 62**



Voorwoord

In onze moderne, gedigitaliseerde samenleving is het makkelijker dan ooit om contact te hebben met anderen. We zijn bijna permanent verbonden met de wereld om ons heen. Tegelijkertijd groeit de eenzaamheid in ons land, zowel onder jongeren als volwassenen.

We kunnen in seconden berichten sturen naar de andere kant van de wereld, maar kennen de verhalen niet meer van degenen die naast ons wonen. We hebben honderden online contacten, maar missen nabijheid en de warmte van een gewoon gesprek.

Belang van sociale gezondheid

Dat is niet alleen een sociaal probleem. Het vermogen om betekenisvolle sociale relaties aan te gaan heeft ook een directe impact op onze gezondheid. Wie zich verbonden weet met anderen, heeft bijvoorbeeld een lagere kans op hart- en vaatziekten. En eenzaamheid is even slecht voor je als het roken van vijftien sigaretten per dag.

Het is één van de redenen waarom ‘meedoen’ een van de

speerpunten voor Noaber was in 2024. Ik kijk in dat kader met veel genoegen terug op het symposium over sociale gezondheid, dat we vorig jaar organiseerden voor organisaties en professionals in de zorg en het sociaal domein.

Bewustzijn vergroten in Nederland

Julianne Holt-Lunstad, hoogleraar aan de Brigham Young University in de VS, nam ons mee in haar baanbrekende, langjarige onderzoek waarin onder meer de menselijke interactie en de gevolgen voor gezondheid worden gemeten. Wat blijkt? Wie voldoende sociale connecties heeft, heeft tot wel 50% meer kans op een lang en gezond leven.

Met ons programma Sociale Gezondheid zetten we ons in

When
everybody
is included,
everybody
wins.

→ **Jesse Jackson**
Amerikaanse predikant, politicus en
burgerrechtenactivist

om in Nederland het bewustzijn te vergroten dat gezondheid óók in sociale relaties zit. En stimuleren we initiatieven die bijdragen aan het herstellen of versterken van sociale structuren. Je leest in dit jaarverslag bijvoorbeeld over buurtcampings, die verbinding brengen tussen buurtbewoners uit alle bevolkingslagen.

Nieuwe doelgroepen bereiken

In andere programma's is 'meedoen' eveneens een belangrijke pijler. Neem bijvoorbeeld ons nieuwe programma Mentale Gezondheid & Veerkracht, dat in 2024 op stoom kwam. Daarmee ondersteunen we onder meer Future Leading Player, dat via sport de veerkracht van kwetsbare jonge meiden vergroot. Partnerships met betaaldvoetbalorganisaties zorgen ervoor dat aan deze programma's meiden meedoen die tot nu toe niet bereikt werden.

En ook onze participaties – bijvoorbeeld in Mirantus Health – zorgen ervoor dat mensen mee kunnen blijven doen. Deze Duitse tech-startup in decentrale zorg borgt dat in plattelandsregio's cruciale oogzorg overeind blijft.

Dat klinkt abstract, maar betekent bijvoorbeeld concreet dat opa's en oma's hun zicht behouden, waardoor ze mee kunnen blijven doen aan sociale activiteiten en hun kleinkinderen nog kunnen zien.

Bij Noaber zien we het als onze missie om gezondheid te verbeteren. We jagen daarvoor de benodigde (systeem) verandering aan en stimuleren pioniers die hiervoor hun nek uitsteken. Dat doen we met donaties en investeringen, maar ook door onze kennis te delen en verbindingen te leggen.

Meedoen is winnen

In de sport zeggen ze weleens: meedoen is belangrijker dan winnen. Als het om gezondheid gaat weten we bij Noaber: meedoen is winnen. Daar blijven we ons in de komende jaren ook graag samen met onze partners voor inzetten. Samen voor een gezondere samenleving.

Prof. Dr. Jan Peter Balkenende,
bestuursvoorzitter



2024 in vogelvlucht

noaber

→ Voorwoord

→ 2024 in vogelvlucht

→ Over Noaber

→ Programma's

→ Participaties

→ Financiën

→ Governance

→ Reflectie

Programma's in 2024



4

Programma's



40

Projecten

Waarvan
23 nieuwe
projecten
in 2024

>4.617.000

Betrokken burgers, patiënten of cliënten

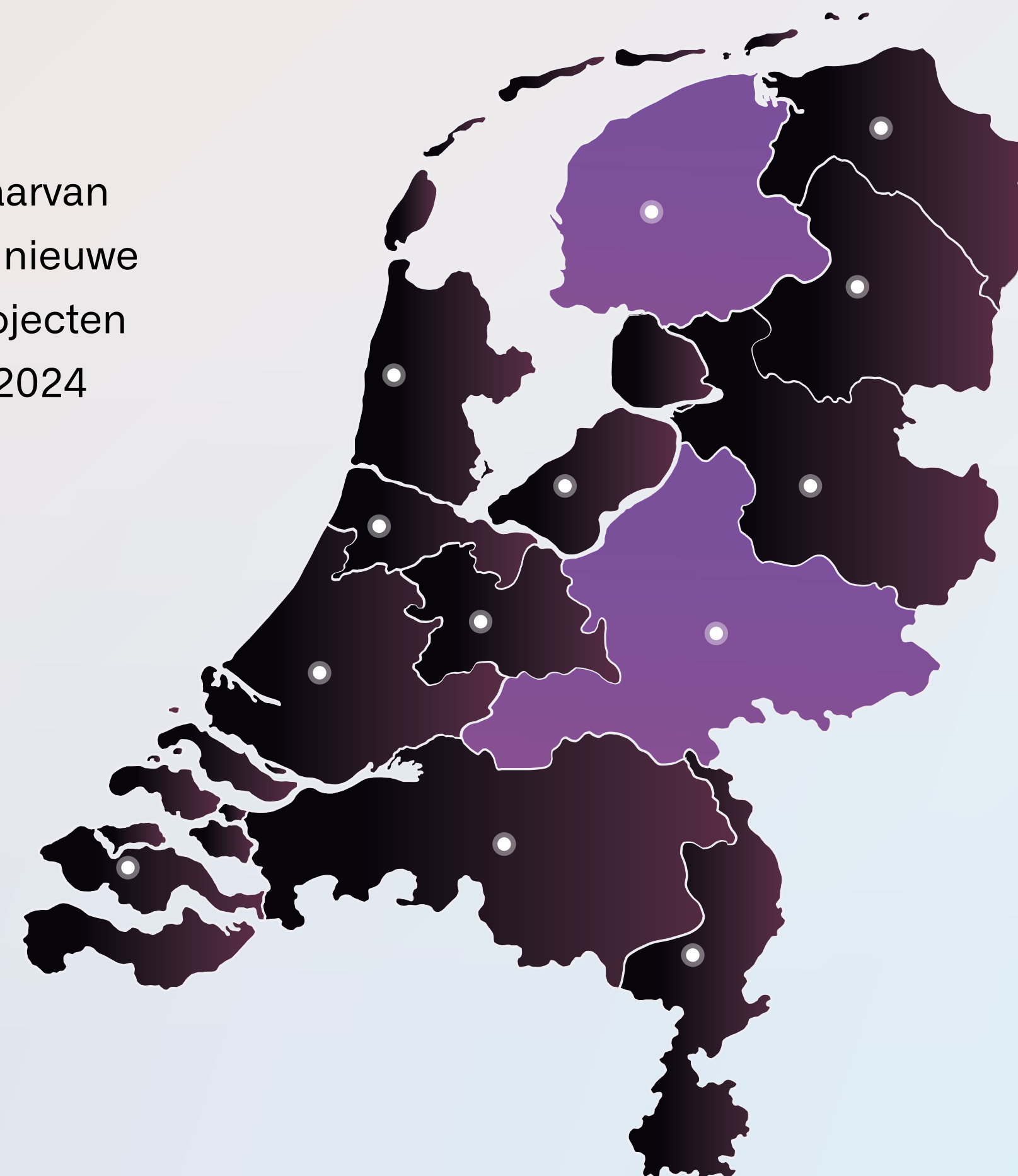


>7150

Betrokken zorgprofessionals

>360

Betrokken projectpartners





Januari

Bijna 2000 mensen nemen in 2024 deel aan Keer Diabetes2 Om, een gecombineerde leefstijlinterventie van Voeding Leeft. Ze verloren gemiddeld 7,7 kg gewicht en 90% van de deelnemers gebruikt minder medicatie door de interventie.

> **Programma Leefstijl**



April

GelijkGezond start haar eerste samenwerking met een gemeente. Op basis van uitkomstafspraken worden mensen met een minimuminkomen ondersteund om meer grip op hun gezondheid te krijgen. Het doel is om zo gezondheidsverschillen te verkleinen.

> **Programma Populatie Gezondheid**



Mei

De Bijspringers-campagne van de samenwerkende Gezondheidsfondsen gaat van start. De campagne roept mensen op om af en toe bij te springen bij gezinnen, zodat ouders er niet alleen voor staan. De campagne sluit aan bij het project 'Eerste 1000 dagen' van Noaber.

> **Programma Mentale Gezondheid & Veerkracht**



Juni

Noaber lanceert samen met Nationale Nederlanden het programma 'Mentale Gezondheid en Veerkracht'. Het programma richt zich op het verminderen én voorkomen van mentale klachten bij jongeren in de leeftijd tot 25 jaar.

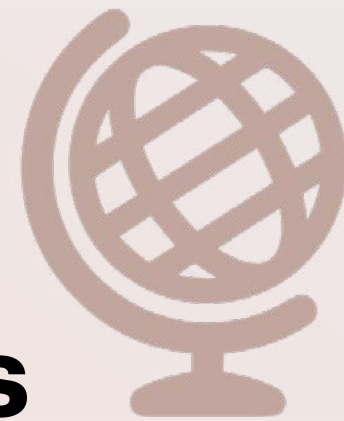
> **Programma Mentale Gezondheid & Veerkracht**

Participaties in 2024



167

Participaties



6

Landen

11

Directe
participaties

156

Participaties via 10
fondsinvesteringen

>1.088.300

Betrokken patiënten



>62.350

Betrokken zorgprofessionals

>1.075

Betrokken zorginstellingen





September

Plasmacure wordt door VGZ uitgeroepen tot Zorgvernieuwer van de Toekomst. Plasmacure ontwikkelde een therapie die bijdraagt aan betere en snelle wondgenezing, met behulp van koud plasma.

> Participaties



Oktober

Een groot aantal professionals vanuit de zorg, lokale initiatieven, welzijnsorganisaties, overheden en fondsen bezoekt ons symposium over sociale gezondheid. Samen denken we na: hoe kunnen we sociale structuren in Nederland sterker maken?

> **Programma Sociale Gezondheid**



Oktober

Schoolkinderen presteren vooral bij het rekenen beter als ze op school gezond lunchen en gevarieerd bewegen. Dat blijkt uit nieuw onderzoek van de Universiteit Maastricht op basis van data die zijn verzameld bij de Gezonde Basisschool van de Toekomst (GBT).

> **Programma Leefstijl**



November

Tijdens onze jaarlijkse inspiratieavond zoeken we de verbinding met relaties. Historicus James Kennedy, filosoof Lammert Kamphuis, theoloog Kees van Ekris en voetbalfan Michel Dickhoff zetten ons aan het denken. Hoe maken we ons de kunst van het samenleven weer eigen in een maatschappij die steeds verder lijkt te versplinteren?



Over Noaber

noaber

→ Voorwoord

→ 2024 in vogelvlucht

→ Over Noaber

→ Programma's

→ Participaties

→ Financiën

→ Governance

→ Reflectie

Wie zijn we

Noaber is een familiestichting die de manier waarop we kijken naar en omgaan met gezondheid wil veranderen, zodat we gezonder worden en onze kwaliteit van leven toeneemt.

Onze missie

We zetten ons in om gezondheid van mensen te verbeteren door op systeemniveau randvoorwaarden te creëren voor verandering. Ons uiteindelijke doel is daarbij: meer gezonde levensjaren tegen lagere kosten, met een zo hoog mogelijke tevredenheid van burgers, patiënten en zorgprofessionals.

Onze visie

We willen dat mensen hun potentieel kunnen vervullen en het leven kunnen leiden dat ze willen. Dat vraagt om meer dan afwezigheid van ziekte. We willen daarom bijdragen aan positieve gezondheid: het vermogen van mensen om zichzelf aan te passen aan sociale, fysieke en emotionele omstandigheden.

Onze waarden

- **Noaberschap:** barmhartigheid, rentmeesterschap, inclusie en wij-denken.
- **Ondernemerschap:** initiatief, veerkracht en duurzaamheid.
- **Moed:** onafhankelijkheid, pioniersgeest, daadkracht en wilskracht.
- **Innovatie:** creativiteit, ambitie, adaptatievermogen, intuïtie en gevoel.

“We geven in Nederland steeds meer geld uit aan de gezondheidszorg. Toch worden we daardoor niet gezonder. En we leven weliswaar langer, maar op een relatief ongezonde manier. Bovendien worden de gezondheidsverschillen tussen mensen groter in plaats van kleiner. Daar willen we verandering in brengen.”

→ **Matthijs Blokhuis**
Algemeen directeur



Wat doen we

In de transformatie van zorg naar gezondheid nemen we een rol als initiator en aanjager in. We initiëren verandering waar dat nodig is of versnellen transitie door bestaande initiatieven te stimuleren. Dat doen we via programma's en participaties.

Programma's

We werken in Nederland aan de transformatie van zorg naar gezondheid via vier programma's: Populatie Gezondheid, Sociale Gezondheid, Leefstijl en Mentale Gezondheid & Veerkracht. Elk programma heeft een doel, met bijbehorende actielijnen. We zoeken gericht naar organisaties die bijdragen aan dit doel en ondersteunen hun initiatieven met donaties, onze kennis en ons netwerk. Een programma bestaat daardoor uit een combinatie van projecten, die elkaar onderling aanvullen en versterken. In de programma's streven we naar het creëren van randvoorwaarden die er voor zorgen dat verandering duurzaam wordt ingebed in het systeem.

[Lees meer](#)

Participaties

Participaties zijn investeringen gericht op het beschikbaar maken van (technologische) innovaties met een grote, potentiële impact op het verbeteren van de gezondheid. Dat doen we in vier domeinen: Gezondheidsactivering, Vroegscreening en -diagnostiek, Slim (chronische) ziektemanagement en Gezondheidssystemen. Onze investeringen vinden voornamelijk plaats binnen Europa. We geven er daarbij de voorkeur aan om samen met andere impactinvesteerders (in een consortium) te investeren. Al onze investeringen zijn nadrukkelijk gericht op het leveren van een bijdrage aan de doelstelling van Noaber.

[Lees meer](#)

Hoe werken we

Om de gezondheid in Nederland te verbeteren is er meer nodig dan het opschalen van effectieve interventies. Een duurzame transitie van zorg naar gezondheid vergt een systeemverandering. Onze aanpak is daar op gericht.

Zo'n systeemverandering is complex. Bijvoorbeeld omdat regelgeving, vergoedingen en werkstromen nu vaak nog gericht zijn op ziekte in plaats van gezondheid. Maar ook omdat mensen en organisaties hun bestaande procedures, processen en overtuigingen moeten aanpassen. En omdat het zorglandschap versnipperd is, waardoor samenwerking tussen stakeholders noodzakelijk is om verandering van de grond te krijgen. Zulke partnerschappen zijn moeilijk op te starten en vereisen leiderschap, inzet, toewijding en middelen.

Een open innovatieruimte

We willen een omgeving creëren waarin nieuwe initiatieven en benaderingen die gericht zijn op het verbeteren van de gezondheid worden uitgebreed, gevalideerd en versneld. Dit vormt de basis voor een open innovatieruimte die strategische samenwerking tussen stakeholders mogelijk maakt in een flexibele en

ondernemende omgeving.

Samenwerking tot stand brengen

Als onafhankelijke organisatie met een ondernemersmentaliteit en impact als belangrijkste drijfveer is Noaber goed gepositioneerd om deze samenwerkingsverbanden te initiëren en te faciliteren. We zullen die positie samen met onze middelen, kennis, ervaring en netwerken gebruiken om belanghebbenden op één lijn te krijgen en uiteindelijk verandering op systemisch niveau teweeg te brengen.

SDG's

Met ons doel en onze aanpak sluiten we aan bij deze twee duurzame ontwikkelingsdoelen (SDG's) van de VN:



Quadruple aim

Als het gaat om het verbeteren van gezondheid, streven we naar impact op vier terreinen:



Verbeteren van gezondheid

Een afname van de prevalentie en/of ernst van (chronische) ziekten.



Verminderen van zorgkosten

De zorg betaalbaarder maken zonder concessies te doen aan de kwaliteit.



Verbeteren zorgervaringen burgers

Een veiligere, effectievere en meer patiëntgerichte zorgervaring.



Verbeteren ervaringen zorgprofessionals

Minder werkdruk en meer werkplezier, zodat zorgverleners betere zorg kunnen leveren.



Mooi om te ervaren dat, nu we wat meer op afstand maar zeker niet afstandelijk betrokken zijn bij Noaber, wij er zo enorm van kunnen genieten. Best ook een mooie naam, Noaberschap, vooral ook in tijden waar ‘bubblegedrag’ mensen steeds vaker onnodig van elkaar verwijdert.

→ **Paul en Mineke Baan**
Oprichters

Waar komen we vandaan

Bouwen aan modern noaberschap, door ‘dienen’ en ‘verdienen’ te combineren in ondernemende filantropie. Dat is waar Paul en Mineke Baan bij de start van de Noaber in 2000 voor stonden.

Noaberschap kent een lange traditie in het oosten van ons land, waar de oprichters van Noaber hun wortels hebben. Het is een diepe vorm van sociale verbondenheid, gemeenschapszin en gevoel van gedeelde verantwoordelijkheid.

Van breed naar smal

In lijn met die manier van leven besluiten Paul en Mineke om het vermogen dat ze met het softwarebedrijf Baan hebben verworven, aan te wenden voor de maatschappij. In het begin worden vooral projecten gefinancierd die helpen de ‘digitale kloof’ te overbruggen. Het gaat om onderwerpen die met onderwijs te maken hebben, maar ook softwareontwikkeling voor gehandicapten en financiële infrastructuur zoals

microfinancieringen worden ondersteund. Gaandeweg ontstaat echter een steeds beter zicht op waar Noaber écht een verschil kan maken: op het thema gezondheid. Vanaf 2010 worden daarom projecten en investeringen in andere domeinen afgebouwd.

Tweede generatie

Inmiddels hebben Paul en Mineke het stokje overgedragen aan de tweede generatie. Maar het gedachtegoed van het noaberschap definieert nog altijd het dna van onze familiestichting. We zoeken in samenwerking met publieke en private partners naar manieren om gezondheid te verbeteren en verandering op gang te brengen.



Familie-interview

Een missie voor generaties

Noaberschap dreef Paul en Mineke Baan om zich in te zetten voor het verbeteren van gezondheid. Die missie wordt inmiddels voortgezet door de tweede generatie.

In gesprek met Johanneke van de Scheur-Baan, Annelies van Veldhuizen-Baan en Rutger Baan over verleden, heden en toekomst van de familiestichting.

“Het principe dat je samen leeft, is diep geworteld in de manier waarop onze ouders in het leven staan. Wij kregen het van jongs af aan mee. Je ziet om naar elkaar; je familie, je vrienden, je mensen in de omgeving of wie er maar op je pad komt.”

“We leerden al vroeg dat je er op verschillende manieren kunt zijn voor anderen, bijvoorbeeld door te delen van wat je hebt. Als kinderen mochten we elk jaar een gift

doen. Daar moesten we wel eerst een verzoek voor maken, met een bijbehorende motivatie.”

“Maar noaberschap is meer dan een financiële bijdrage alleen. Het gaat erom dat je echt omziet naar elkaar, met elkaar meeleeft en je tijd en van God ontvangen gaven – oftewel talenten – ook inzet voor elkaar.”

Verrijkend

“Die gedachte zit ook diep verweven in het dna van Noaber. Onze bijdrage gaat verder dan sec doneren of investeren. Zeker ook met in kind betrokkenheid kunnen we veel impact hebben. Dat krijgen we ook vaak terug van de projecten en participaties waaraan we bijdragen.

Bij voorkeur trekken we samen op met andere partijen. Zeker bij de aanpak van zogenaamde ‘wicked problems’ waar Noaber zich voor inzet, zijn we ervan overtuigd



← **Rutger Baan**



Annelies van Veldhuizen-Baan ↑



← **Johanneke van de Scheur-Baan**

dat je op die manier veel effectiever bent. Tegelijkertijd ervaren we dit samen optrekken met andere partners ook als erg verrijkend; samen bereik je nu eenmaal veel meer.”

“Onze ouders gaven aan noaberschap en filantropie bedrijven een eigen en vooral ondernemende invulling. Dat kan ook niet anders met onze vader, een rasechte ondernemer. Ze geloofden hierbij sterk in de combinatie van doneren en investeren; oftewel het dien- en verdienmodel. Inmiddels beginnen ondernemende filantropie en impactinvesteren meer mainstream te worden, maar Noaber was hiermee aan het begin van deze eeuw echt een voorloper.”

“Deze zakelijk insteek is nog altijd kenmerkend voor het dna van Noaber. We hebben een intrinsieke motivatie om nieuwe dingen te proberen, om ons te storten op dat waar veel behoefte aan is, maar waar nog weinig gebeurt. Juist als iets alle kans heeft om te mislukken, voelen we vaak: hier ligt onze taak.

“Dat betekent niet dat we blind risico’s nemen, wel dat we er comfortabel mee zijn dat we vooraf niet precies

weten hoe de reis zal zijn en waar we uitkomen. ‘Al werkende weg leert men’, zei onze vader vaak. En als we vroeger onze moeder meehielpen en vroegen wat we konden doen, was steevast haar antwoord: ‘doe wat je hand vindt om te doen’.”

In 2021 droegen Paul en Mineke Baan het stokje over aan de tweede generatie. Annelies, Johanneke en Rutger zitten vanuit de familie in het bestuur van de stichting.

“Onze ouders probeerden ons op een natuurlijke manier te betrekken bij Noaber. Belangrijk was voor hun vooral dat we er plezier in hadden en dat het aansloot bij onze interesses. Zo gingen we af en toe mee op werkbezoek. Toen een bestuursrol in beeld kwam, werden we eerst observer bij het bestuur om later bestuurslid te worden.

“Als bestuursleden zijn wij intensief betrokken bij het beleid en de strategie van Noaber. Andere broers en zussen kijken op afstand mee. Een aantal keer per jaar komen we samen in een familieberaad, waarbij we elkaar updaten en kennis uitwisselen. Daarnaast hebben we het tijdens zo’n beraad ook over of de huidige werkwijze en activiteiten van Noaber in lijn zijn met hoe Noaber is opgezet, of wij ons als familie hierin herkennen en of de koers van het team matcht met het gedachtegoed en de waarden van de familie. We vinden deze sessies belangrijk om zo de hele familie zorgvuldig mee te nemen, maar ook omdat de operationele uitvoering van Noaber in handen is van een extern team en daardoor er toch een zekere afstand is.”

Stevige positie

“Inmiddels bestaan we 25 jaar als Noaber. De pioniersfase is achter de rug, we hebben onze focus gevonden en nemen een stevige positie in binnen zowel het Nederlandse stichtingenlandschap als de zorgsector. Er staat een sterk en professioneel operationeel team, met medewerkers waarvan er diversen al lang bij ons betrokken zijn. Hier zijn we als familie trots op en we voelen ons er bevoorrecht mee.”

Annelies, Johanneke en Rutger kijken vol vertrouwen naar de toekomst. Een toekomst waarin de missie van Noaber relevanter lijkt dan ooit en noaberschap in ondernemende filantropie een belangrijke sleutel kan zijn tot impact.

“We zijn dankbaar voor de hoge kwaliteit van de gezondheidszorg in Nederland. Toch zien we dat de groeiende discrepantie tussen zorgvraag en –aanbod steeds meer uitdagingen met zich meebrengt. Dit versterkt de noodzaak van onze impactagenda op gezondheid.”

Partnerships

“Gelet op de complexiteit en uitdagingen in het uitvoeren van onze missie is het samen optrekken met andere partners essentieel. Alleen door krachten te bundelen, kunnen we echt verschil maken en impact genereren. Dit is niet nieuw voor ons, Noaber werkt al vanaf de eerste jaren samen met andere partijen. Maar waar dit vroeger veelal op caseniveau bekeken werd, is een gezamenlijke aanpak steeds meer onderdeel van onze kernstrategie. Kijkend naar de toekomst staat dit vooral hoog op de agenda: impact verhogen middels het aangaan van aligned partnerships.”





Programma's

noaber

→ Voorwoord

→ 2024 in vogelvlucht

→ Over Noaber

→ Programma's

→ Participaties

→ Financiën

→ Governance

→ Reflectie

Over onze programma's en programmatisch werken

De transitie van zorg naar gezondheid is complex. Het vraagt om systeemverandering: een andere manier van denken, organiseren, financieren en monitoren.

Voor zo'n verandering heb je veel verschillende partijen nodig die met elkaar samenwerken.

Daarom werken we programmatisch. Een programma richt zich op een specifiek, afgebakend deelgebied van factoren die gezondheid beïnvloeden. We streven op dat deelgebied een concrete verandering na. We zoeken daarvoor zelf gericht naar projecten en

activiteiten die een bijdrage aan dat doel leveren.

Donaties, betrokkenheid, netwerk

We versterken deze initiatieven niet alleen met donaties. We denken ook actief inhoudelijk mee en delen ons netwerk. Waar mogelijk stimuleren we daarbij samenwerking, onderling of met andere organisaties in het systeem. Zo vergroten we impact en versnellen we verandering.

Onze aanpak is gericht op de lange termijn. We blijven zo lang betrokken als nodig is om een verschil te maken, maar dragen onze rol over wanneer we zien dat systeemverandering op gang is gebracht of initiatieven ver genoeg zijn om daar zonder ons aan verder te werken.



Populatie Gezondheid

Bevorderen van de gezondheid van wijken, steden, dorpen en regio's.

[> Lees meer](#)



Mentale Gezondheid en Veerkracht

Versterken van kinderen, jongeren en jongvolwassenen op mentaal gebied.

[> Lees meer](#)



Leefstijl

Leefstijl als onderdeel van gezondheid en tegengaan van ziekte.

[> Lees meer](#)



Sociale Gezondheid

Stimuleren van sociale relaties en sociale steun in onze samenleving.

[> Lees meer](#)

Ontwikkeling in onze programma's

In 2024 continueerden we onze inzet voor de programma's Populatie Gezondheid, Sociale Gezondheid en Leefstijl. Het programma Mentale Gezondheid & Veerkracht ging van start. De programma's bevinden zich in verschillende 'levensfases'.

Onze langstlopende programma's richten zich op de gezondheid van de bevolking en leefstijl, als twee belangrijke gebieden die verandering vereisen en de overgang naar een actief en gezond leven vergemakkelijken. We zien een groeiende aandacht, acceptatie en adoptie van bestaande organisaties in traditionele omgevingen, wat het eerste signaal is dat het veld zich begint te institutionaliseren. Daarom bewegen we ons binnen deze programma's in de richting van toepassingen in het dagelijks leven (thuis, school, werk, supermarkt, etc.) in plaats van formele zorg- en behandelsettings.

Onze andere twee programma's zijn recenter van aard. Het programma Sociale Gezondheid richt zich op het bevorderen van sociale veerkracht en redzaamheid van individuen en gemeenschappen. Hoewel er steeds meer bewijs is voor het belang van sociale gezondheid,

blijft de perceptie van het belang ervan voor de kwaliteit van leven achter. Daarom richten we ons in eerste instantie op het inspireren, het verspreiden van kennis en het leggen van contacten voordat we de praktische beperkingen van de implementatie aanpakken.

Het programma Mentale Gezondheid & Veerkracht is dit jaar gestart in samenwerking met NN. De prevalentie van stress en psychische aandoeningen en de impact op de samenleving neemt toe. Wij geloven dat een preventieve aanpak nodig is om deze ontwikkeling aan te pakken en tegen te gaan. Terwijl verschillende initiatieven gericht zijn op geestelijke gezondheidszorg, is onze aanpak gericht op preventie en daarbinnen primair op de ontwikkeling van kinderen (tot 25 jaar) en hun ouders, een positieve sociale context en de kracht van een zinvol leven. Binnen dit kader ondersteunen we

partnerschappen en innovatieve interventies die de mentale weerbaarheid vergroten. Gezien de complexiteit gaan we ervan uit dat we gefocust en actief betrokken zullen blijven bij deze 4 programma's op de langere termijn. We beoordelen voortdurend de relevantie van onze bijdrage aan elk van deze programma's, met de intentie om onze rol en verantwoordelijkheid naadloos over te dragen aan belanghebbenden, indien mogelijk. Als stichting blijft Noaber zich inzetten voor haar programma's zolang onze betrokkenheid relevant blijft voor het bevorderen van het vakgebied.





Programma

Populatie Gezondheid

De kwaliteit, toegankelijkheid en betaalbaarheid van het huidige zorgstelsel staan onder druk. In dit programma zoeken we naar vernieuwende manieren om onze zorg te organiseren, met meer aandacht voor preventie en een bredere blik op (positieve) gezondheid. In dit programma zijn vooral zorgbestuurders, zorgorganisaties en zorgprofessionals betrokken.



**HEALTH
TRANSFORMATION
COMMUNITY**

← **Waldemar Hogerwaard**
Mede-oprichter Health
Transformation Community

♥ **Improving health**
Professionals meer vanuit gezondheid
laten denken.

🔄 **Driving change**
Versterken van change agents in de
zorg.

Impactstory

Van goede bedoelingen naar effectieve transitie

**Er zijn veel professionals die de zorg willen
veranderen. Maar hoe krijg je een transitie
van de grond en verander je een zorgsysteem?**

**Dat leren professionals in de Health
Transformation Community.**

“We weten al zo’n 15 jaar dat de huidige
manier waarop we zorg leveren niet houdbaar
is. De kosten blijven oplopen, we komen
tienduizenden zorgmedewerkers tekort. Toch

lukt het maar niet om de stappen te zetten die
nodig zijn om te voorkomen dat het systeem
vastloopt”, zegt Waldemar Hogerwaard.

Ideeën hoe het anders kan? Die zijn er genoeg.
Net als mensen die gepassioneerd zijn om
verandering te realiseren. “Wat vaak ontbreekt,
is kennis om zo’n verandering van de grond
te krijgen en een transitieproces door lastige
fases te leiden. De meeste veranderaars
doen de goede dingen, maar helaas niet altijd

op de goede manier. Daardoor worden nog te veel transformatieprocessen voortijdig gestaakt.”

Leertraject over transitie

De Health Transformation Community (HTC) – een gezamenlijk initiatief van Alles is Gezondheid en het Institute for Positive Health – wil daar verandering in brengen door veranderaars-in-spé toe te rusten. Dat gebeurt via een leertraject van een half jaar, waarin deelnemers in drie fases leren hoe je op een effectieve manier transitie begeleidt.

In de eerste fase staat centraal hoe transitie werkt en hoe je de benodigde samenwerkingen opzet voor een systeemverandering. In de tweede fase gaat het over hoe je afscheid neemt van het bestaande en samen iets nieuws opbouwt. Tot slot leren deelnemers hoe je verandering borgt in afspraken, processen, financiering en beleid.

Slim omgaan met transitiepijn

Waar het vaak misgaat? In de tweede fase, ziet Waldemar. “Een bestaand zorgstelsel is lang en



deelnemers aan de Health Transformation Community

zorgvuldig opgebouwd. Betrokkenen hebben meestal goede redenen om te doen wat ze doen, ook al is dat misschien contraproductief. We leren deelnemers hoe ze slim omgaan met de pijn die systeemverandering veroorzaakt. Niet door de confrontatie uit de weg te gaan, maar juist door het conflict constructief te maken.”

Hij haalt als voorbeeld een initiatief aan van een Nederlandse huisarts, die tal van partijen enthousiast kreeg om te werken aan de positieve gezondheid van burgers. Dat werd zo’n succes dat de ziekenhuisvoorziening in de regio onder druk kwam te staan. Uiteindelijk trok de verzekeraar de stekker uit de pilot. “Het laat zien dat passie alleen niet genoeg





“Transities zijn een enorm intensief en delicaat proces. De mensen die zich er hard voor maken, moeten we koesteren. Onze community helpt daarbij en geeft veranderaars de bagage mee die de kans verkleint dat een transitie vroegtijdig vastloopt of eindigt in een conflict.”

→ **Waldemar Hogerwaard**
Mede-oprichter Health
Transformation Community

is om verandering te realiseren. Je moet ook snappen in welk krachtenveld je acteert en nadenken over wat het betekent voor ketenpartners als jouw initiatief een succes wordt.”

Groei van de community

Inmiddels hebben twee groepen het HTC-programma doorlopen. In totaal gaat het om zo’n 80 professionals die betrokken zijn bij transitieprocessen in de zorg of welzijn, zoals coördinatoren van regionale zorg- en gezondheidsnetwerken. Minstens zo belangrijk als de kennisoverdracht? Dat is de verbinding tussen de deelnemers. “Ze voelen zich vaak een roepende in de woestijn. In de Health Transformation Community ontdekken ze dat ze niet alleen zijn. Ervaringen uitwisselen met andere pioniers helpt ze om vol te houden op de momenten dat het zwaar is. Wat ik heel mooi vind, is dat ze elkaar op eigen initiatief blijven opzoeken nadat hun programma is afgerond.”

Van offline naar online

De komende jaren willen Alles is Gezondheid en het Institute for Positive Health de community van

veranderaars verder uitbouwen. Daarom zijn de eerste stappen gezet om het materiaal van de HTC beschikbaar te stellen via e-learnings, zodat meer professionals toegerust worden om transities in goede banen te leiden. Noaber steunt de HTC vanuit haar programma Populatie Gezondheid, omdat de activiteiten bijdragen aan het versterken van de noodzakelijke verandercapaciteit en expertise op het gebied van gezondheidsbevordering. Hogerwaard waardeert daarbij dat Noaber niet alleen funding inbrengt, maar zelf actief participeert. “Bij Noaber zit veel kennis, bijvoorbeeld over hoe je positieve gezondheid dichterbij burgers en beleidsmakers brengt. Ook maken we dankbaar gebruik van de transitie-ervaringen van partijen uit het Noaber-netwerk.”

Meer lezen?

→ healthtransformationcommunity.nl

Zo kijken we naar Health Transformation Community

De Nederlandse gezondheidszorg is van hoge kwaliteit, maar demografische veranderingen en een grote toename van welvaartsziekten zetten de betaalbaarheid en toegankelijkheid van de zorg onder te grote druk. We zoeken naar manieren om niet alleen ziekte te behandelen, maar vooral (positieve) gezondheid te optimaliseren. Maar juist door de druk op het bestaande systeem én de grondige manier waarop de zorg georganiseerd is, blijkt die transformatie erg moeilijk. In de Health Transformation Community krijgen mensen de tools om als change agents in het systeem samen bij te dragen aan de verandering. Noaber was erg blij met het programma, dat we ook nog eens op ons Landgoed Zonneoord konden ontvangen.



Maarten Fischer
Programmanager

Andere projecten in dit programma

→ Gelijk Gezond

→ Preventie in de huisartsenpraktijk

→ Podcast 'Bazen in de Zorg'



Programma

Sociale Gezondheid

Eenzaamheid is net zo slecht voor je gezondheid als het roken van 15 sigaretten per dag. In dit programma richten we ons op bewustzijn, bewijs en acceptatie van het belang van sociale gezondheid. We werken daarbij vooral samen met organisaties in het sociaal domein.



← **Maarten Hupkes**
Directeur-bestuurder De Buurt



Improving health

Betekenisvolle verbindingen tussen
buurtbewoners vergroten.



Driving change

Financiering voor sociale initiatieven
versterken door mkba's.

Impactstory

Buiten je bubbel via De Buurtcamping

**De buurman die je alleen van gezicht kent.
Die oude mevrouw op de hoek die alleen is
sinds haar man vorig jaar overleed. Dat gezin
uit Syrië dat in de buurt is komen wonen. Je
ontmoet ze op De Buurtcamping, waar tussen
de tenten de 'bubbels' verdwijnen.**

De Buurtcamping is een initiatief van stichting
De Buurt. De organisatie zet zich in voor het
versterken van de sociale cohesie in buurten.
Of zoals ze het zelf noemen: buurten waarin je
elkaar groet, kent en helpt.
Dat is hard nodig, want we ontmoeten elkaar

steeds minder. In 2012 had nog 1 op de 5
Nederlanders dagelijks contact met zijn of
haar burens. Dat was in 2021 teruggelopen naar
slechts 1 op de 9 Nederlanders, volgens cijfers
van het CBS.
Daar komt nog bij dat Nederland langzaam
'verbubbeld'. De mensen die we online of fysiek
ontmoeten, lijken steeds meer op onszelf. Ze
hebben hetzelfde opleidingsniveau, dezelfde
achtergrond, dezelfde overtuigingen.

Park verandert in camping

Met De Buurtcamping probeert De Buurt dat
om te draaien. Het idee? Je viert drie dagen

lang vakantie in een park bij jou in de buurt. Vervolgens spreek je voor de tent, rond het kampvuur of bij de afwas buurtgenoten die je normaal anoniem voorbijloopt.

In 2024 werden er op die manier 59 parken omgetoverd tot een camping. Van Amsterdam tot Arnhem. Van Groningen tot Geleen. Het leverde 627.000 ontmoetingen op. Het mooie is: een flink deel daarvan is blijvend.

78% van de kampeerders maakt nieuwe vrienden of kennissen, 41% voelt zich een jaar na dato minder alleen.

Positief effect op gezondheid

“De ontmoetingen op de camping zijn vaak het zetje in de rug dat mensen nodig hebben om meer samen te doen of elkaar te helpen. En dat heeft weer enorm veel gezondheidsvoordelen. Wist je dat eenzaamheid slechter voor je gezondheid is dan roken?”, zegt directeur-bestuurder Maarten Hupkes.

Bijzonder aan De Buurtcamping is bovendien dat je er een dwarsdoorsnede van de Nederlandse bevolking aantreft. Van jong tot oud, van praktisch tot theoretisch opgeleid. “23% van onze kampeerders heeft een migratieachtergrond, dat is bijna gelijk aan het landelijk gemiddelde”, vervolgt Hupkes.

627.000

Ontmoetingen tussen buurtbewoners in 2024



Ontmoetingen tussen mensen uit verschillende bubbels zijn weer een belangrijke remedie tegen polarisatie.

“Op De Buurtcamping is iedereen gelijk. Je ontdekt dat mensen die ‘anders’ zijn veel meer op je lijken dan je misschien denkt. En dat we allemaal behoefte hebben aan verbinding.”

Laagdrempelig karakter

Wat maakt dat De Buurtcamping zo goed werkt? Het laagdrempelige karakter van de campings is één van de geheimen, volgens Hupkes. “Als je erover leest of langs een camping fietst, krijg je het gevoel: ik kan zo meedoen.”

Het helpt daarbij dat de camping voelt als een plek waar nog niet iedereen elkaar kent, zoals bij een buurthuis of





“Op De Buurtcamping ontdek je dat mensen die ‘anders’ zijn veel meer op je lijken dan je misschien denkt.”

→ **Maarten Hupkes**
Directeur-bestuurder De Buurt

vereniging soms wel het geval is. Daardoor durven meer mensen mee te doen. En de focus ligt niet op problemen. Je komt er om te kamperen en leuke dingen te doen. “De campings dragen bij aan sociale gezondheid, maar dat zetten we niet op de posters”, lacht Hupkes. “Het voelt niet als een welzijnsinitiatief.”

Eigenaarschap vrijwilligers

Ook het eigenaarschap van buurtbewoners helpt een handje mee. Stichting De Buurt ondersteunt buurtbewoners bij het regelen van de vergunningen en faciliteiten zoals toiletten. Maar wat je doet op de camping? “Dat vul je met elkaar in. Het is een heel open initiatief met een lerend karakter. Je mag er zelf kleur aan geven.”

De Buurt ondersteunt vrijwilligers met een opleidingstraject waarin ze kennis, kunde en middelen krijgen aangereikt om een camping te organiseren. “Ook daarbij stimuleren we diversiteit. We geven ze bijvoorbeeld als tip om naar plekken te gaan waar ze normaal niet komen. Vergader bijvoorbeeld een keer met elkaar in de moskee. Dat levert je nieuwe contacten op.”

78%

van de buurtkampeerders maakt nieuwe vrienden of kennissen

Impact in harde euro's

De komende jaren wil stichting De Buurt graag opschalen. Financiering is daarbij de grootste bottleneck. “We zijn redelijk bekend, onze interventie werkt. Om te groeien hebben we vooral bijdragen in de kosten van de campings nodig”, zegt Hupkes.

Daarom liet de stichting in 2024 met steun van Noaber een maatschappelijke kosten-batenanalyse (mkba) uitvoeren. “Wat wij doen draagt bijvoorbeeld bij aan het tegengaan van eenzaamheid, maar wat is dat waard? Straks kunnen we dat in harde euro's onderbouwen, waardoor je bijvoorbeeld als gemeente of fonds weet: als ik dit erin stop, levert het me dat op.”

Meer lezen?

de-buurt.nl

Zo kijken we naar De Buurt

Sterke sociale structuren dragen bij aan een betere (positieve) gezondheid. Stichting De Buurt werkt hieraan mee met activiteiten als het buurtbankje en de buurtcampings. Met de mkba wordt in kaart gebracht wat deze activiteiten opleveren. Ook wordt onderzocht waarom de buurtcampings bijdragen aan meer sociale gezondheid. Stichting De Buurt wil deze kennis graag breed delen met anderen, als onderdeel van de missie om bij te dragen aan sterkere buurten in Nederland. Dat is één van de redenen dat we graag met hen samenwerken. Dit project geeft daarmee concreet handelingsperspectief voor hoe je werkt aan krachtige sociale structuren, met directe impact op de (positieve) gezondheid van Nederland.



← **Annemieke van der Horst**
Programmanager

Andere projecten in dit programma

→ Handje Helpen

→ NL zorgt voor Elkaar

→ Bijspringers-campagne SGF

→ Voeding Leeft

→ Sociale Sportschool

→ Thuisgekookt



Programma

Leefstijl

Een ongezonde leefstijl is een van de grootste ziekmakers in ons land en de zorgkosten van leefstijlgerelateerde ziekten stijgen hard. Met dit programma vergroten we de aandacht en het handelingsperspectief voor leefstijl in de (curatieve) zorg en helpen initiatieven die die inzichten doorvertalen naar preventie door bijvoorbeeld gezonde scholen en gezondere supermarkten. We werken daarvoor o.a. samen met zorgprofessionals, onderzoekers, beleidsmakers, NGO's, scholen en werkgevers.



← **Jaap Versfelt**
Directeur-bestuurder
Je Leefstijl als Medicijn

♥ **Improving health**
Mensen met chronische ziekten helpen
om gezondere leefstijlkeuzes te maken.

🔗 **Driving change**
De beweging van zelfhulp in de zorg
professionaliseren en versterken.

Impactstory

Chronische ziekten met leefstijl te lijf

Van diabetes type 2 tot hart- en vaatziekten en van parkinson tot dementie; in de afgelopen vijftig jaar is het aantal mensen met ernstige chronische ziektes sterk toegenomen. Stichting Je Leefstijl als Medicijn wil dat omkeren.

Vijf jaar geleden werd bij de vrouw van Jaap Versfelt progressieve multiple sclerose (MS) vastgesteld. De neuroloog gaf aan dat er geen behandeling mogelijk was. “We waren verslagen. Erna liep slecht, had vaak migraine

en overal pijn. We besloten te verhuizen naar een gelijkvloers huis en schaften een rolstoel en scootmobiel aan”, zegt de directeur-bestuurder van stichting Je Leefstijl als Medicijn.

Zijn vrouw besloot zich echter niet bij haar ziekte neer te leggen. Erna verdiepte zich in onderzoeken en kwam erachter dat bijvoorbeeld overgewicht of roken ervoor zouden zorgen dat ze sneller achteruit zou gaan. Ze was niet dik en ze rookte niet. Maar wat als ze nu precies het tegenovergestelde zou doen en juist heel gezond zou gaan leven? Zo gezegd, zo gedaan.

Vijf jaar later staan haar rolstoel en scootmobiel te verstoffen in de schuur en Erna loopt en fietst weer. Zoals Erna zijn er nog honderden andere mensen die met leefstijlaanpassingen hun chronische ziekten onder controle kregen of zelfs omkeerden.

Groeiend bewijs

Opzienbarend? Niet volgens Jaap Versfelt. “Er is overweldigend bewijs dat leefstijl de belangrijkste oorzaak is van tal van chronische aandoeningen. 90% van de hartinfarcten is leefstijlgerelateerd, bij diabetes type 2 zelfs nog iets meer. En recent stond er een artikel in The Lancet waarin blijkt dat 45% van de gevallen van Alzheimer nu te koppelen is aan leefstijl.”

Ongezonde voeding is volgens Versfelt de hoofdschuldige. “Bewegen is ook belangrijk, maar: ‘you can’t outrun a bad diet’. 61 procent van wat we op een dag eten is ultrabewerkt. Dat voedsel ontregelt onze stofwisseling en kan leiden tot onder meer insulineresistentie en sluimerende ontstekingen in ons lichaam.”

Hulp bij gezondere leefstijlkeuzes

Stichting Je Leefstijl als Medicijn helpt mensen om

17.382



deelnemers aan dertien online supportgroepen

gezondere leefstijlkeuzes te maken. Dat gebeurt door informatie en voorlichting te geven via haar website, webinars en e-learnings. Ook heeft de stichting fysieke en online supportgroepen, waarin mensen elkaar helpen en motiveren om gezonder te leven.

Sociaal vliegwiel

De website van de stichting trekt inmiddels ruim 500.000 bezoekers per jaar, meer dan 17.000 mensen met chronische ziekten zijn aangesloten bij een supportgroep. En die aantallen groeien ieder jaar. “Daarmee ontstaat een soort vliegwieleffect. Deze mensen praten weer met familieleden, collega’s of hun behandelend artsen; zo groeit de aandacht voor leefstijl.”

Zo’n bottom-up benadering is essentieel voor





“Ons uiteindelijke doel is een systeemverandering: het moet makkelijk worden om gezond te leven. Daarvoor zijn wel gevoelige keuzes nodig. Durven we bijvoorbeeld ongezond eten te verbieden? Bottom-up wakkeren we die maatschappelijke discussie aan.”

→ **Jaap Versfelt**
Directeur-bestuurder
Je Leefstijl als Medicijn

systeemverandering, geeft Versfelt aan. “We zouden een congres kunnen organiseren waar we neurologen vertellen dat ze het in de spreekkamer over leefstijl moeten hebben, maar dat werkt niet. Wat wel werkt is dat patiënten zoals mijn vrouw Erna beter in plaats van zieker worden. Na twee tot drie jaar dacht haar neuroloog: dat is bijzonder, ik moet me hierin verdiepen. En nog niet zo lang geleden organiseerde ze een bijeenkomst over voeding voor alle MS-patiënten in haar ziekenhuis.”

Wetenschappelijke kennis toegankelijk maken

In 2024 werkte Stichting Je Leefstijl als Medicijn met medici en wetenschappers aan het verder toegankelijk maken van kennis over de relatie tussen leefstijl en chronische aandoeningen. Er kwamen supportgroepen bij, voor mensen met Parkinson en mensen met niet-aangeboren hersenletsel. En er is een AI-chatbot ontwikkeld, die leefstijlvragen beantwoordt. Verder bouwt de stichting met de Radboud Universiteit en TNO aan een tool die inzicht geeft in je metabole gezondheid.

Organisatie professionaliseren

Met steun van Noaber kon Je Leefstijl als Medicijn in het

170

**deelnemers aan zeven
lokale supportgroepen**

afgelopen jaar haar organisatie professionaliseren. “We werken vrijwel volledig met vrijwilligers, draaien op pure passie. Dat is een grote kracht, maar om op te schalen moeten we meer gestructureerd en georganiseerd gaan werken. Daarin hebben we een grote slag gemaakt.”

Noaber denkt ook inhoudelijk mee met de stichting. “Maarten Fischer sluit regelmatig aan bij onze bestuursvergadering, waarbij hij ons af en toe uitdaagt en een spiegel voorhoudt. Wij kunnen soms behoorlijk activistisch zijn, waarbij het risico bestaat dat we te snel gaan of te radicaal zijn voor onze partners. Daar houdt Noaber ons scherp in.”

Meer lezen?

→ jeleefstijlalsmedicijn.nl

Zo kijken we naar Je Leefstijl als Medicijn

Leefstijl is een van de sleutels voor meer gezonde levensjaren. Daarom zet Noaber zich al een paar jaar in om positieve leefstijlverandering voor zoveel mogelijk mensen mogelijk te maken. Wij hebben het dan wel eens over een ‘waaier’ aan opties voor mensen, variërend van goede informatie tot medische begeleiding. Vooral aan de kant van wat mensen zelf kunnen doen, zien wij nog veel kansen. En Stichting Je Leefstijl als Medicijn heeft precies dat als doel, en bereikt – samen met veel andere partners– steeds meer mensen met hun goede informatie, supportgroepen en tips en tools om zelf of samen met hun gezondheid aan de slag te gaan.



← **Maarten Fischer**
Programmanager

Andere projecten in dit programma

→ Fit4surgery

→ Arts en Leefstijl

→ Voeding Leeft

→ Leefstijlzorgloketten

→ Superlijst

→ Gezonde basischool
van de Toekomst



Programma

Mentale Gezondheid & Veerkracht

De mentale gezondheid van Nederlanders neemt af, vooral onder kinderen en jongeren. In dit gezamenlijke programma met NN richten we ons op kansrijk opgroeien, een positieve sociale context en een betekenisvol leven voor jonge mensen. We werken daarbij vooral samen met sociale ondernemers, sportorganisaties, onderzoekers, professionals, belangenorganisaties en gezondheidsfondsen.



← **Michiel van Rijn van Alkemade**
Oprichter More2Win

 Improving health

De mentale weerbaarheid van jonge meiden vergroten via sport.

 Driving change

Voorlopers op het vlak van sport en mentale gezondheid versterken.

Impactstory

Dankzij sport weer sterk in je hoofd

De mentale weerbaarheid van jonge meiden staat onder druk. In het Future Leading Player-programma werken ze aan hun zelfbeeld en zelfvertrouwen. En groeien ze uit tot rolmodellen voor andere meiden in hun omgeving.

Stress, angst, eenzaamheid, depressieve gevoelens en suïcidale gedachten; het zijn serieuze problemen voor veel tienermeisjes in Nederland. In de afgelopen jaren groeide het aantal meiden met mentale problemen sterk. En nog nooit gaven ze hun leven een zo'n laag cijfer als nu, blijkt uit het meest recente HBSC-rapport van het Trimbos-instituut.

Favela Street van oud-zaalvoetbalster Roxanne Hehakaija en impact agency More2Win willen daar verandering in brengen met het Future Leading Player-programma. In dat programma werken meiden tussen de 13 en 18 jaar aan hun persoonlijke ontwikkeling. Meer zelfvertrouwen krijgen, praten over je emoties, omgaan met conflicten, doelen stellen; het komt allemaal voorbij.

Sportprogramma voor meiden

Sport speelt daarin een belangrijke rol. De meiden sporten samen, bezoeken sportwedstrijden en ontmoeten vrouwelijke rolmodellen zoals topvolleybalster Celeste Plak,

topbasketbalster Chatilla van Grinsven en verschillende profvoetbalsters van de Betaald Voetbal Organisaties (BVO'S) die bij het programma betrokken zijn. Verder zijn er bijvoorbeeld workshops en wordt er samen gegeten.

“Wat we zagen, is dat er heel weinig aandacht is voor meiden binnen het reguliere jongerenwerk, terwijl ze echt eigen behoeften hebben. Als er al iets speciaal voor hen wordt georganiseerd, zijn het vaak creatieve of culturele activiteiten. Maar niet alle meiden houden van streetdance, en gaan liever zaalvoetballen of kickboksen”, vertelt Michiel van Rijn van Alkemade van More2Win.

Toename van mentale weerbaarheid

Door het jaar heen ziet hij de meiden in het Future Leading Player-programma groeien. “De eerste fase is gericht op het vormen van verbinding en het scheppen van vertrouwen tussen de deelnemers onderling en tussen de meiden en de jongerenwerkers. Langzaam maar zeker zie je ze één voor één loskomen. We meten op drie momenten in het programma hun persoonlijke groei en zien daarbij dat de mentale weerbaarheid daadwerkelijk verbetert.”

20–30

deelnemers per groep



Inzet van rolmodellen

Een van de factoren die zorgt dat Future Leading Player zo effectief is? Dat is de inzet van rolmodellen en de betrokkenheid van BVO's. “Een jongerenwerker uit Eindhoven vertelde me: we kennen deze meiden al jaren, maar het is ons nog nooit gelukt om ze in onze programma's te krijgen. Nu PSV zich eraan verbindt lukt dat wel. En als een profvoetbalster dan langskomt, zich kwetsbaar opstelt en vertelt welke uitdagingen zij heeft overwonnen, durven veel van deze meiden dat daarna ook.”

Ook het feit dat Future Leading Player een diepte-interventie is, speelt mee. “We schenken een jaar lang





“De samenwerking met Betaald Voetbal Organisaties is een enorme kracht. Via hen bereiken we jonge meiden die we anders nooit zouden bereiken. En als topsporters zich kwetsbaar opstellen, durven de deelnemers aan onze programma’s dat ook.”

→ **Michiel van Rijn van Alkemade**
Oprichter More2Win

intensief aandacht aan een relatief kleine groep. Aan elk programma doen zo’n 20 tot 30 meiden mee. Het effect is daarmee veel groter dan van eenmalige activiteiten voor een veel grotere doelgroep. Je ziet echt een verbetering van de mentale gezondheid en veerkracht van meiden.”

Uitbreiden naar meer steden

Future Leading Player startte in 2023 in Eindhoven en heeft inmiddels ook programma’s in Den Bosch, Breda en Arnhem. De ambities? Die zijn groot. In 2026 willen More2Win en Favela Street in 6 steden actief zijn, in 2028 is het doel om 15 programma’s per seizoen te draaien. Noaber ondersteunt Future Leading Player vanuit haar programma Mentale Gezondheid en Veerkracht. De financiering draagt bij aan de opstartkosten in een aantal nieuwe steden. Ook kon More2Win met funding van Noaber een groeicoördinator aanstellen, die de organisatie voorbereidt op het opschalen van het programma.

Nieuwe rolmodellen

De droom? Een generatie sterke, jonge vrouwen die

4



Steden met een Future Leading Player-programma in 2024

opgroeit met een inspirerend verhaal: future leading players. “De meiden die deelnemen aan ons programma hebben vaak al veel meegemaakt. Sommigen hebben schulden, anderen zijn in aanraking gekomen met justitie of zitten in de jeugdhulpverlening. Hoe mooi is het als ze via het programma uitgroeien tot positieve voorbeelden voor andere meiden. Op school, in hun wijk. Dat is waar we het uiteindelijk voor doen.”

Meer lezen?

→ more2win.com

Zo kijken we naar Future Leading Player

Bij Noaber zien we sport als een belangrijk middel om de mentale veerkracht van jongeren te versterken. Future Leading Player combineert dat met een veilige en stimulerende sociale context, waarbij ontmoeting en verbinding een belangrijke rol spelen. We zijn ook enthousiast over de samenwerking die More2Win en Favela Street zoeken met Betaald Voetbal Organisaties. Het zorgt voor meer comfort in het zoeken van financiële partners en toegang tot de juiste lokale stakeholders. ‘Be a drop, start a ripple’, zegt Favela Street-oprichter Roxanne Hehakaija regelmatig. Dat proberen we bij Noaber ook te bereiken met onze programma’s; relevante partijen op een specifieke plek in het systeem ondersteunen, zodat zij de beweging kunnen versterken die inzet op gezondheid.



← **Berdine Preuter**
Programmanager

Andere projecten in dit programma

→ Leertraject Grensverleggers

→ Kikid

→ 3x3 Unites

→ MindUS

→ Kwekerij

→ Zingeving in de GGZ



Participaties

noaber

Onze participatiestrategie

Noaber investeert in start-ups die (technologische) interventies ontwikkelen die bijdragen aan een betere gezondheid voor burgers en patiënten, dan wel professionals daarbij ondersteunen.

De investeringen zijn daarmee een middel om bij te dragen aan onze missie. We richten ons op interventies met een grote, potentiële impact. Impact is voor ons een bijdrage aan meer gezonde levensjaren tegen lagere kosten, een betere zorgervaring voor patiënten en betere werkervaring door gezondheidsprofessionals. De mogelijke impact van interventies is voor ons leidend. Voor de doorontwikkeling en duurzame beschikbaarheid is financieel rendement ook van belang.

Scope investeringen

We investeren voornamelijk in bedrijven in West- en Noord-Europa. We richten ons daarbij op vier

domeinen (zie volgende pagina) en stappen over het algemeen vroeg (pre-seed en seedfase) in: als het product nog niet is uitontwikkeld en de marktintroductie nog moet plaatsvinden. Doordat het risico in deze fase hoog is, zijn veel andere investeerders terughoudend. Juist dan kunnen we als impactinvesteerder een belangrijke rol spelen, ook door actief mee te denken met start-ups.

Revolverend karakter

We doen onze investeringen via Noaber Ventures B.V., die op haar beurt een 100%-investering van Noaber Foundation is. Noaber Ventures is een revolverend investeringsfonds dat zelfstandig zijn portfoliobeslissingen neemt. Bij een exit kan Noaber Ventures besluiten om nieuwe investeringen te doen of dividend uit te keren. Door het revolverende karakter is het mogelijk om continu nieuwe initiatieven te faciliteren die een bijdrage leveren aan de doelstelling van Noaber Foundation. Dividend dat eenmaal is uitgekeerd aan Noaber Foundation vloeit niet meer terug naar Noaber Ventures BV, maar wordt aangewend ten behoeve van het algemeen belang.



Algemeen Nut Investeringen (ANI)

De impactinvesteringen van Noaber Ventures vinden plaats in het kader van de doelstelling van Noaber en dienen primair het maatschappelijk belang. De actieve betrokkenheid bij de participaties is erop gericht om de impact van deze investeringen te optimaliseren. Bij de beoordeling van nieuwe directe en fondsparticipaties worden de ANI-criteria beoordeeld en meegewogen in de investeringsbeslissing.

Onze participatiedomeinen

Gezondheidsactivering

Mensen ondersteunen - zowel met als zonder ziekte - om gezond te blijven door keuzes te maken voor een gezonde leefstijl en mentale fitheid.



Vroegscreening en -diagnostiek

Tools en algoritmen om professionals en burgers/patiënten inzicht te geven in de gezondheid en aandoeningen/ziekten.



Slim (chronisch) ziektemanagement

Tools en algoritmen om professionals in staat te stellen op afstand mensen met fluctuerende gezondheidsniveaus (vaak veroorzaakt door een chronische ziekte) te monitoren.



Gezondheidssystemen

Interventies en oplossingen die veranderingen in het gezondheidszorgsysteem beogen en daarmee een zinvolle verbetering in de gezondheidszorg leveren.



Participaties via fondsen

Noaber investeert niet alleen zelf, rechtstreeks in healthtech start-ups. Dat doen we ook via fondsen.

Nextgen Ventures is een voorbeeld van zo'n fonds dat zich richt op innovatie in de zorg. We zien daarbij volop kansen voor oplossingen die bijdragen aan de doelstelling van Noaber, bijvoorbeeld op het gebied van gepersonaliseerde medicatie, minimaal invasieve technologie en betere informatievoorziening aan patiënten en zorgverleners. Als één van de initiatiefnemers van het fonds zijn we nauw betrokken bij de investeringen die worden gedaan en spelen we een actieve rol in het aantrekken van extra kapitaal van andere impactinvesteerdere.

Meer lezen?

→ nextgenventures.nl



 **Momo
Medical**



AMTmedical 




manometric



Investeringsdomein

Gezondheids- systemen

Ontwikkelingen zoals de vergrijzing van onze samenleving, toenemende zorgconsumptie en een tekort aan zorgpersoneel vormen grote uitdagingen voor onze zorgsysteem. Binnen het investeringsdomein Gezondheidssystemen, participeren we in bedrijven die met innovatieve interventies en oplossingen bijdragen aan veranderingen in het gezondheidszorgsysteem en daarmee een zinvolle verbetering in de gezondheidszorg leveren.



← **Diederik de Rave & Berend Jutte**
Founders Attendi

📍 **Improving health**

Met spraakgestuurd rapporteren de administratieve lastendruk verlagen.

🚀 **Driving change**

Schaalbare, veilige spraaktechnologie voor alle zorgdomeinen.

Impactstory

NextGen-participatie

Woord voor woord naar minder schermtijd in de zorg

Rapporteren hoort erbij in de langdurige zorg, maar het hart van de meeste zorgprofessionals gaat er niet sneller van kloppen. Met innovatieve spraaktechnologie zorgt Attendi dat medewerkers meer tijd overhouden voor cliënten.

Daarmee kunnen zorgverleners pratend hun rapportages maken, zoals ze ook tegen cliënten en collega's praten. De software van Attendi zet met behulp van AI spraak om in tekst. Dat doet het in gestructureerde, duidelijke verslagen. Met interpuncties en paragrafen bijvoorbeeld, en de terminologie die professionals in het specifieke

zorgdomein gebruiken.

Grotere impact

De software is naadloos geïntegreerd in elektronische patiëntendossiers (EPD's) van de belangrijkste Nederlandse EPD-aanbieders. Niet alleen het verslag, maar ook data van bijvoorbeeld een gewichts- of bloeddrukmeting komen direct op de juiste plaats in het dossier te staan. En de zorgverleners hoeven er geen aparte app voor te installeren, ze werken gewoon in de vertrouwde omgeving van het EPD.

Waar veel innovatiefunding gaat naar de

ziekenhuiszorg, koos Attendi er bewust voor om haar software te ontwikkelen voor de langdurige zorg. “Bijna driekwart van de Nederlandse zorgprofessionals werkt in de langdurige zorg. Als wij of onze ouders zorg nodig hebben, komt die waarschijnlijk eerder van iemand in de langdurige zorg dan van een ziekenhuis. Door ons op deze domeinen te richten, kunnen we een grotere impact hebben”, vertelt Diederik de Rave.

Hij richtte Attendi in 2019 op samen met Berend Jutte, mede omdat ze met lede ogen aanzagen hoe jonge talenten vaak kozen voor een carrière bij een grote techgigant. “Berend en ik wilden briljante ontwikkelaars inspireren om te werken aan projecten met echte maatschappelijke impact. Dat was een deel van onze drijfveer.”

De Nederlandse start-up mag inmiddels een groot aantal Nederlandse zorgorganisaties tot haar klanten rekenen. Van de thuiszorg tot de gehandicaptenzorg en van ambulante begeleiding tot de geestelijke gezondheidszorg; duizenden professionals rapporteren inmiddels spraakgestuurd.

36%

van de tijd van medewerkers in de langdurige zorg wordt besteed aan administratieve taken

Snelle groei in 2024

Attendi groeit bovendien hard. Het bedrijf zag in 2024 het aantal aangesloten zorgorganisaties met 600% stijgen en het aantal verwerkte rapportages zelfs met 700% toenemen. Daarmee werd in 2024 meer dan 75.000 uur aan schermtijd omgezet in waardevolle tijd voor cliënten.

Attendi sluit daarmee naadloos aan bij twee belangrijke doelen die Noaber nastreeft. Het verbeteren van zorgervaringen van cliënten en werkervaringen van zorgprofessionals. Vooral dat laatste is belangrijk in een krappe arbeidsmarkt, waarin het aantal jongeren dat voor de langdurige zorg kiest ook nog eens daalt.





“Bijna driekwart van de Nederlandse zorgprofessionals werkt in de langdurige zorg. Met innovatie in dit domein kunnen we een grote impact hebben.”

→ **Diederik de Rave**
Co-founder Attendi

Vak aantrekkelijker maken

Zo is het aantal studenten dat kiest voor een opleiding tot verzorgende in de ouderenzorg in de afgelopen vijf jaar met 41 procent gedaald. Meer tijd met cliënten maakt het vak aantrekkelijker, zorgt voor meer werkplezier en verkleint de kans dat bestaande medewerkers de branche verlaten.

Noaber participeert sinds eind 2023 in Attendi, via NextGen Ventures. “Op dat moment waren we geïntegreerd met twee EPR-systemen en stonden we op het punt een contract af te ronden met Nedap, de grootste speler in onze markt”, vertelt Berend. “We wilden dat momentum gebruiken om het bedrijf te versterken en voor te financieren, zodat we de komende groei aankonden.”

Strategische partner

Het doel was duidelijk: niet alleen financiële steun, maar ook strategische partners aan boord halen om Attendi’s expansie te ondersteunen. “NextGen Ventures focust op maatschappelijk impactvolle innovaties met een gezond financieel rendement. Dat sloot perfect aan bij

75.000

uur schermtijd werd er in 2024 bespaard dankzij de spraak-technologie van Attendi

onze visie. Maar het is ook hoe ze communiceren: eerlijk, direct en open. Dat schept vertrouwen.”

Attendi waardeerde ook de ervaring in de gezondheidszorgsector. “Ze begrijpen waar onze markt kan groeien en hoe we daar kunnen komen. Ook ondersteunen ze ons met hun netwerk. Wanneer we ons bijvoorbeeld willen richten op een nieuwe klantgroep, kunnen zij deuren openen via hun connecties. En als we op zoek zijn naar een CFO of COO, boren ze hun netwerk aan om iemand te vinden die bij ons profiel past. Dat maakt ze meer dan alleen investeerders. Ze zijn echte strategische partners.”

Meer lezen?

→ attendi.nl

Zo kijken we naar Attendi

Uit onderzoek blijkt dat spraakgestuurd rapporteren de tijd die zorgverleners aan rapportages besteden met 40% vermindert. Dit levert meer tijd op voor patiënten, wat bijdraagt aan een hogere zorgkwaliteit en mogelijk lagere kosten. Wij geloven dat dit soort hulpmiddelen het dagelijks werk van zorgverleners aanzienlijk aangenamer maakt, waardoor ze zich meer kunnen richten op wat echt belangrijk is: de zorg voor hun patiënten.



← **Peter Haasjes**
Head of Investments

Andere inspirerende participaties

→ AMT-Medical

→ Manometric

→ Plasmacure

→ Syntilio

→ NewCompliance



Investeringsdomein

Slim (chronisch) ziektemanagement

Het aantal chronische aandoeningen in ons land neemt toe, er is ook steeds vaker sprake van multimorbiditeit. Dat vraagt om slim (chronisch) ziektemanagement. Binnen dit investeringsdomein participeren we in bedrijven die tools ontwikkelen waarmee professionals op afstand mensen met fluctuerende gezondheidsniveaus kunnen monitoren of ondersteunen in hun omgang met hun aandoening(en).



mirantus

HEALTH

← **Dominik Pederzani**
Co-founder Mirantus

♥ **Improving health**

Vroege opsporing van oogziekten door mobiele oogzorg-units.

🚗 **Driving change**

De leefbaarheid van plattelandsregio's op peil houden met zorg op afstand.

Impactstory

Oogzorg op afstand: een uitkomst op het platteland

Hoe houd je hoogwaardige medische oogzorg in stand voor bewoners van plattelandsregio's? De Duitse start-up Mirantus kraakte de code met een combinatie van oogcontroles door opticiens en een softwareplatform dat de schakel vormt naar oogartsen.

Een oplossing die volgens medeoprichter Dominik Pederzani geen moment te vroeg komt. In veel regio's in Duitsland loopt de oogzorg al vast, met wachttijden tot een jaar om een arts te zien en urenlange ritten voor een consult.

Die problemen worden de komende jaren alleen

maar groter, want Duitsland vergrijst. Bovendien is bijna 1 op de 3 oogartsen ouder dan 60. Als ze de komende jaren met pensioen gaan, neemt de druk op de oogzorg nog verder toe.

Breed Europees probleem

“We zien dit niet alleen in Duitsland, maar ook in andere Europese landen. Andere vormen van zorg staan eveneens onder druk. We moeten samenwerken en nieuwe oplossingen vinden om ervoor te zorgen dat iedereen toegang houdt tot basiszorg.”

Mirantus legt een stukje van die puzzel.

De start-up verzorgt met mobiele oogzorg-units oogcontroles in afgelegen regio's in Duitsland. De screenings zijn ontwikkeld in samenwerking met oogartsen en gericht op het opsporen van veranderingen in het gezichtsvermogen of de voor- en achterkant van het oog.

Vroegtijdige signalering

“Dat is heel belangrijk”, zegt Pederzani. Veel oogaandoeningen worden nu nog te laat ontdekt, wat kan leiden tot onherstelbaar gezichtsverlies en hogere kosten voor de gezondheidszorg. Maar misschien nog wel belangrijker: een gebrek aan goede oogzorg vermindert de kwaliteit van leven sterk. “De oma van mijn vriendin woont in een verpleeghuis en kampte al zo’n vijf jaar met oogproblemen. Eerst kon ze niet meer lezen, daarna kon ze niet meer deelnemen aan activiteiten. Haar wereld werd steeds kleiner.”

Softwareplatform als schakel

De oogcontroles van Mirantus worden uitgevoerd door getrainde opticiens en optometristen. Het geavanceerde softwareplatform van het bedrijf integreert naadloos met de screeningapparatuur in mobiele oogzorgunits

100+ miljoen

Europeanen dreigen de komende tien jaar de toegang tot lokale gezondheidszorg te verliezen.



en legt diagnostische gegevens en beelden vast. Deze informatie wordt vervolgens doorgestuurd naar een oogarts voor beoordeling op afstand. Met het systeem van Mirtantus kunnen oogartsen gegevens van klanten uit een groot gebied efficiënt beoordelen. Het verbetert de toegankelijkheid van zorg en helpt specialisten om hun tijd en middelen optimaal in te zetten.

Samenwerken met grote partijen

Sinds de oprichting in 2022 heeft Mirantus al meer dan 10.000 oogcontroles uitgevoerd. En het Duitse bedrijf schaaft snel op. Zo werkt het bedrijf nu samen met grote opticienketens en verzekeraars om zijn aanbod uit te





“Zicht is zo belangrijk voor onze kwaliteit van leven. Als je het mensen vraagt, zeggen ze vaak: ik verlies nog liever een ledemaat, dan dat ik nooit meer zou kunnen zien.”

→ **Dominik Pederzani**
Co-founder Mirantus

rollen. “Gedistribueerde gezondheidszorg is niet nieuw, maar wij hebben de code voor oogzorg gekraakt”, zegt Pederzani.

Zelf een end-to-endoplossing ontwikkelen

De beslissing om een end-to-enddienst te ontwikkelen speelde hierbij een belangrijke rol. “Veel innovaties worden gedreven door technologie, maar je lost zorgproblemen niet op met software alleen. We hebben zelf de mobiele oogzorg-units opgezet en ons concept getest in dorpshuizen en verzorgingstehuizen. Daardoor hebben we nu een kant-en-klare oplossing die via een bestaande infrastructuur kan worden geïmplementeerd. Dat maakt het verschil.”

Opschalen in Duitsland en daarbuiten

De volgende stap voor Mirantus? Eerst verder groeien in Duitsland en dan uitbreiden naar andere Europese landen. Het bedrijf onderzoekt ook welke andere vormen van zorg in dit concept geïntegreerd kunnen worden. Om haar impact te vergroten, koos Mirantus in 2024 voor een investeringsronde.

14–21%

Verwachte groei van de drie meest voorkomende oogziekten in Duitsland, tot en met 2050.

“We waren op zoek naar investeerders met een gedeelde visie. Noaber paste perfect in dat profiel. Ze hebben een focus op de gezondheidszorg, brengen veel expertise in en hebben een netwerk dat voor ons heel relevant is”, zegt Pederzani. “Bovendien heeft Noaber echt de moeite genomen om ons te leren kennen en een sterke relatie op te bouwen. De samenwerking voelt ook heel natuurlijk: ze gaan niet op onze stoel zitten, maar vragen regelmatig: hoe kunnen we jullie helpen? Dat is heel prettig.”

Meer lezen?

→ mirantus.com

Zo kijken we naar Mirantus

“Noaber investeert in Mirantus omdat we het belangrijk vinden dat oogziekten vroeg worden opgespoord. Dit maakt de behandeling van deze ziekten veel goedkoper en verbetert de kwaliteit van leven van patiënten. De aanpak van Mirantus is slim en schaalbaar en draagt zo bij aan betere toegankelijkheid van zorg. Dat sluit goed aan bij de doelstellingen van Noaber: met technologie en ondernemerschap werken aan betere gezondheid.”



← **Thijs Schaap**
Investment Manager

Andere inspirerende participaties

→ Alba Health

→ Sweetch

→ Voeding Leeft!

→ Vaalia Health

→ Buurtdokters

Inkomsten en uitgaven

noaber

Middelen en bestedingen

De activiteiten van Noaber worden mogelijk gemaakt door een verbonden vermogensfonds, met als doel het rendement van het vermogen aan te wenden voor het algemeen belang. Noaber Foundation is opgericht om deze missie uit te voeren.

Noaber Foundation werkt op basis van een toegezegde donatie, waarvan de hoogte jaarlijks wordt vastgesteld door het vermogensfonds. Het vermogensfonds is niet opgenomen in dit jaarverslag. Deze donatie kan aangevuld worden met bijdragen vanuit partners. De stichting zal de verkregen donatie(s), na dekking van de organisatiekosten, gebruiken om programma's te financieren, dan wel kapitaal te storten in Noaber Ventures ten behoeve van participaties, welke programma's en participaties in lijn zijn met de algemeen nuttige doelstellingen van Noaber.

Indien er vanuit Noaber Ventures sprake is van een eventuele exit van participaties, kan door Noaber Ventures worden besloten over te gaan tot nieuwe investeringen of tot het uitkeren van dividend. Het doel van Noaber Ventures is om revolverend te zijn en voortdurend nieuwe initiatieven te financieren

die aansluiten bij de missie en ambitie van Noaber Foundation. Dividend dat wordt uitgekeerd aan Noaber Foundation zal niet meer terugvloeien naar Noaber Ventures, maar worden aangewend ten behoeve van programmabestedingen in het algemeen belang.

Daarnaast heeft Noaber Foundation een eigen vermogen dat grotendeels bestaat uit haar investering in de portefeuille van Noaber Ventures. Eventuele resterende middelen kunnen in de komende jaren worden aangewend voor aanvullende donaties, schenkingen en/of investeringen in lijn met haar doelstelling.

Middelen

In 2024 ontving Noaber Foundation een belangrijk deel van haar middelen uit een donatie van een gerelateerd vermogensfonds. De omvang van de donatie is bepaald op basis van het langjarige ambitieniveau voor de



Type organisatie

- Stichting naar Nederlands recht
- ANBI (RSIN) 850119659

Jaar van oprichting

- 2000

Statuten

- De laatste statutenwijziging was in november 2023 om een uitbreiding van het bestuur van Noaber Foundation van 4 naar 5 personen mogelijk te maken. Tegelijkertijd zijn beperkte wijzigingen aangebracht om de statuten te actualiseren.

activiteiten van Noaber. Deze structurele donatie bleef stabiel en in lijn met voorgaande jaren. Als gevolg van een organisatorische herstructurering ontving Noaber Foundation in 2024 een substantiële additionele incidentele (in-kind) donatie als gevolg waarvan de totale inkomsten in 2024 hoger zijn uitgevallen dan gebudgetteerd.

Samenwerkingen met partners gericht op mentale gezondheid en veerkracht en veilig en gezond opgroeien resulteerde in aanvullende inkomsten in 2024. Gedurende 2024 werden geen inkomsten gegenereerd door (exits uit) participaties gehouden door Noaber Ventures die werden uitgekeerd aan Noaber Foundation. Vrijkomende middelen vanuit bestaande participaties zijn opnieuw aangewend



“**We doneerden meer in 2024, doordat onze programma’s volwassen er werden.**”

voor investeringen in de portfolio van Noaber Ventures. Met uitzondering van de incidentele donatie in 2024 verwachten we voor de komende jaren een vergelijkbaar niveau aan inkomsten uit het vermogensfonds, partnerschappen en opbrengsten van participaties.

Bestedingen

Het beleid van Noaber Foundation is dat ten minste 40% van de donatie die wordt ontvangen uit het vermogensfonds wordt aangewend ten behoeve van programma’s en programma-gerelateerde kosten, terwijl de rest kan worden aangewend

als kapitaalstorting om participaties vanuit Noaber Ventures mogelijk te maken. Voor 2024 is een beperkt deel van de beschikbare middelen aangewend als kapitaalstorting aan Noaber Ventures. Aanvullende kapitaalbijdragen voor 2025 en daarna kunnen worden overwogen, op basis van de behoefte aan financiële middelen om de impact die Noaber Ventures bereikt met haar participaties te behouden en verder uit te breiden.

Toegekende donaties zijn in 2024, in lijn met het budget, gestegen ten opzichte van 2023 doordat het aantal projecten binnen de bestaande programma’s is uitgebreid als gevolg van

Inkomsten & uitgaven (Bedragen x 1.000 euro)	2024 (Gerealiseerd)	2024 (Begroot)	2023 (Gerealiseerd)
Inkomsten			
Inkomsten uit donaties	4.698	3.869	2.206
Uitgaven			
Toegezegde donaties	2.013	2.133	1.118
Programmagerelateerde uitgaven	-	-	-
Organisatorische kosten	947	936	895

een toegenomen mate van volwassenheid (en dus activiteit) van onze programma's. De start van het Fondsencollectief Veilig en Gezond Opgroeien dat vanuit Noaber wordt uitgevoerd, heeft tevens bijgedragen aan een toename van de bestedingen aan donaties.

We verwachten dat deze ontwikkeling zich doorzet en onze programmagerelateerde uitgaven in 2025 verder zullen toenemen. Voor onze programma's zijn reeds aanzienlijke reserveringen gemaakt voor 2025. De mate waarin we in staat zijn om de juiste projecten te identificeren, bepaalt de toename van de donaties na 2024.

Compleet kapitaal

Noaber Foundation hanteert een compleet kapitaalbenadering voor haar activiteiten. Onze bijdragen worden niet alleen afgemeten aan de financiële middelen die aan andere organisaties worden toegekend, maar ook aan onze eigen activiteiten, initiatieven en middelen.

We geloven dat we de efficiëntie en effectiviteit van onze programma's kunnen vergroten door een actieve aanpak, waarbij we initiatief nemen, samenwerkingsverbanden opbouwen met meerdere belanghebbenden, ervaringen,

kennis en netwerken delen en strategische en operationele ondersteuning bieden aan onze projecten en participaties.

Deze aanpak wordt weerspiegeld in de organisatorische en programma-gerelateerde kosten. We beschouwen deze kosten als investeringen in de impact van de activiteiten van Noaber Foundation. Deze strategische aanpak weerspiegelt onze toewijding aan een initiërende, actieve en betrokken aanpak (driving change) om een systemische verandering te faciliteren die zich richt op gezondheid en kwaliteit van leven (improving health). Daarom verwachten we dat de organisatiekosten de komende jaren een belangrijk onderdeel van onze bestedingen blijven; we beschouwen dit als een essentieel en geïntegreerd onderdeel van onze programma's.





Bestuur en organisatie

noaber

Bestuur



← **Prof Dr. J.P. (Jan Peter) Balkenende**

Bestuursvoorzitter Stichting Noaber Foundation en Noaber Ventures B.V.

Andere (zakelijke) functies:

- Professor Emeritus Erasmus Universiteit Rotterdam
- External Senior Advisor EY
- Voorzitter Dutch Sustainable Growth Coalition
- Lid Sustainability Advisory Board Van Oord (tot april 2024)
- Adviseur Rijk Zwaan
- Associate Partner Hague Corporate Affairs
- Voorzitter New Mobility Foundation/New Mobility Foundation International
- Lid Executive Board Global Center on Adaptation
- Lid World Leadership Alliance Club de Madrid
- Voorzitter Raad van Advies Stichting Open
- Minister van Staat



← **Prof. Dr. E. (Elbert) Dijkgraaf**

Bestuurslid Stichting Noaber Foundation en Noaber Ventures B.V.

Andere (zakelijke) functies:

- Professor en hoogleraar “Empirische economie van de publieke sector” bij de Erasmus School of Economics
- Lid Raad van Advies Stichting Stewardship Foundation
- Owner Dijkgraaf Strategisch Advies B.V.
- Bestuurslid Stichting Eleven Floowers Foundation
- Lid Raad van Advies Van Westreenen B.V.
- Voorzitter Raad van Commissarissen Lelie zorggroep
- Lid Raad van Commissarissen SRK Groep
- Lid Raad van Commissarissen Wageningen University & Research
- Lid Raad van Commissarissen New Amsterdam Invest
- Non-executive Member De Vries en Verburg
- Informateur (20 maart - 16 mei 2024)



← **A.J.H. (Annelies) van Veldhuizen-Baan**

Bestuurslid Stichting Noaber

Foundation en Noaber Ventures B.V.

Andere (zakelijke) functies:

- Gespecialiseerd dialyse verpleegkundige (tot november 2024)
- Coördinerend zorgprofessional eerstelijnszorg (per november 2024)
- Oproepkracht dialyse verpleegkundige diverse ziekenhuizen



← **G.G.J. (Rutger) Baan**

Bestuurslid Stichting Noaber

Foundation en Noaber Ventures B.V.

Andere (zakelijke) functies:

- Solution Manager IBM Nederland N.V.



← **J.H. (Johanneke) van de Scheur-Baan**

Bestuurslid Stichting Noaber

Foundation en Noaber Ventures B.V.

Andere (zakelijke) functies:

- Voorzitter Stichting Stewardship Foundation
- Voorzitter Stichting Compassion Foundation
- Voorzitter Beleggingscommissie Stichting Stewardship Foundation en Stichting Compassion Foundation
- Bestuurslid Hoge Veluwe Fonds
- Lid Raad van Toezicht Siriz (per 1 mei 2024)
- Lid identiteitscommissie Rehobothschool Zeist (tot juli 2024)

Governance

Bestuursvergaderingen

In 2024 kwam het bestuur 6 keer samen. Daarbij waren alle leden van het bestuur aanwezig.



Accountantsverklaring

De jaarrekening van Noaber wordt onafhankelijk gecontroleerd. Over 2024 hebben we een goedkeurende verklaring van de accountant gekregen.



Beloningsbeleid

De leden van de Raad van Bestuur genieten geen beloning voor hun werkzaamheden ten behoeve van Noaber Foundation. Zij hebben wel recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten en een niet bovenmatig vacatiegeld.



FIN-code Goed Bestuur

Noaber hecht waarde aan transparantie en integriteit en wil zich op een verantwoorde wijze inzetten voor het algemeen maatschappelijk welzijn. Daarom hebben we ons gecommitteerd aan de FIN-code Goed Bestuur.



Staff



← **M. (Matthijs) Blokhuis**

Directeur

- Andere (zakelijke) functies:
- Directeur Stewardship Ventures B.V.
 - Directeur IRIS B.V.
 - Bestuurder Vereniging NextGen Ventures
 - Bestuurder NextGen Ventures Management B.V.
 - Lid Raad van Commissarissen NIPED Prevention B.V.
 - Bestuurslid Elsa Science (tot 27 november 2024)



← **R. (Roel) Dekkers**

Investment Manager



← **M. (Maarten) Fischer**

Programmamanager

- Andere (zakelijke) functies:
- Programma manager George Avenue Foundation (tot oktober 2024)
 - Bestuurslid Stichting 't Paradijs (tot 5 juni 2024)
 - Directeur Federatie Landbouw en Zorg Nederland



← **G.H. (Harriët) Gijsbertsen**

Programmamanager

- Andere (zakelijke) functies:
- Bestuurslid Stichting Shaare Zedek



← **E.A.H. (Esther) de Haan**

Officemanager



K.P. (Peter) Haasjes

Head of Investments

- Andere (zakelijke) functies:
- Directeur NextGen Ventures Management B.V.
 - Board member Stichting Administratiekantoor AMT-Medical
 - Lid investeringscommittee Blue Sparrows Medtech Fund
 - Board member Momo Medical (per 30 augustus 2024)
 - Lid Raad van Commissarissen Plasmacure (per 1 september 2024)

Staff



← **W.E.A. (Annemieke) van der Horst**

Programmamanager (per 1-9-2024)

- Andere (zakelijke) functies:
- Bestuurslid LCJ (Landelijk Contact Jeugdwerk, jeugdwerkorganisatie van de Christelijke Gereformeerde Kerken)



← **U.D.M. (Marlene) van Loo**

Programmamanager (per 1-4-2024)

- Andere (zakelijke) functies:
- Bestuurslid Rode Kruis Amsterdam-Amstelland



← **P.J. (Paul) van Ooik**

Investment Associate

- Andere (zakelijke) functies:
- Eigenaar PVO Advisory
 - Bestuurder VvE "Zoomstraat-Dintelstraat-Niersstraat"



← **B.P. (Berdine) Preuter**

Programmamanager



← **T. (Thijs) Schaap**

Investment Manager

- Andere (zakelijke) functies:
- Lid Raad van Commissarissen NewCompliance (per 1 oktober 2024)

Reflecteren en vooruit kijken

noaber



Reflectie

Wat we leerden in 2024

← **Matthijs Blokhuis**
Directeur

Onze missie ‘driving change, improving health’ is een continue reis waarin we steeds bijleren. Dit zijn de lessen die we meenemen naar het nieuwe jaar



Commitment vs. flexibiliteit

De omslag naar gezondheid is complex en gaat langzaam. We zien hoopgevende resultaten in onze programma's en in pilots en proeftuinen, maar er is nog niet voldoende sprake van systeemverandering binnen de domeinen waar we ons op richten. Daarom blijven we trouw aan onze bestaande programma's. Zo hebben we ons programma Leefstijl met twee jaar verlengd. We kijken daarbij wel goed naar overlap tussen de programma's. Zo zien we een sterke inhoudelijke

samenhang tussen onze programma's Sociale Gezondheid en Mentale Gezondheid & Veerkracht. Het is niet onwaarschijnlijk dat we in de toekomst verwante programma's met elkaar samenvoegen, zodat we ruimte scheppen om ons te richten op nieuwe domeinen die passen bij onze missie.

 Structurele inbedding is key

We hebben veel bewondering voor mensen en organisaties die zich hard maken voor een verandering van zorg naar gezondheid. Gemotiveerde, kundige en vasthoudende changemakers die we graag steunen. Toch weten we inmiddels dat grootschalige verandering niet alleen van hen kan komen. Echte verandering staat of valt met inbedding in het systeem. En juist dat is uitdagend, ook financieel. Want concrete interventies zijn ‘aaibaar’, maar transitieprocessen veel minder. Ze hebben vaak geen concrete, praktische uitkomst en zijn daardoor lastiger te financieren. Wij zien het belang en de waarde van die transitieprocessen en zijn bereid om bij te dragen aan de noodzakelijke frictiekosten. We onderzoeken hoe we de relevantie en impact hiervan beter voor het voetlicht kunnen brengen.

 Organisatie bepaalt impact

Bij de start-ups waarin we participeren zien we keer op keer: de kwaliteit van de organisatie en de mensen die er werken zijn bepalend voor impact. Die les nemen we mee naar onze programma's. We kunnen nog effectiever zijn door organisaties in plaats van individuele projecten te ondersteunen met onze kennis, ons netwerk en onze middelen. We gaan ons daarom meer richten op structurele samenwerking met organisaties die actief zijn binnen onze programmadomeinen.

 Synergie in dienen en verdienen

We zien binnen onze programma's toenemende mogelijkheden om ook met participaties impact te realiseren. Zo deden we in 2024 een investering in Voeding Leeft, dat al langere tijd onderdeel uitmaakt van ons programma Leefstijl. Met een nieuwe, specifieke faciliteit kunnen we vaker zulk soort investeringen doen in initiatieven die vanuit de programma's komen of in initiatieven die versterkend werken voor de programma's. We geloven dat de combinatie van inhoudelijke ondersteuning met een ondernemende



en bedrijfsmatige insteek meerwaarde creëert. Ook neemt hierdoor de synergie tussen programma's en participaties toe.

Durven af te wijken

Onze programmatische aanpak en de wijze waarop we nieuwe participaties selecteren heeft zich de afgelopen jaren steeds verder ontwikkeld en geprofessionaliseerd. Hoewel we erg geloven in deze aanpak, vragen onze kernwaarden van noaberschap, ondernemerschap, innovatie en moed dat we hoofd, hart en handen moeten combineren. Dat betekent dat we soms van de gebaande paden moeten durven afwijken. We stimuleren de programmamanagers en investment managers om intensief in contact te zijn met de eindgebruikers en op basis van die ervaringen de vrijheid te voelen om dat te doen

Krachtenbundeling als kans

We zien groeiende belangstelling van fondsen voor meer intensieve vormen van samenwerking. Niet alleen op projectniveau, maar ook op themaniveau. Dat is een ontwikkeling die we toejuichen. Het opzetten van structurele samenwerking is uitdagend, maar brengt

ook grote kansen met zich mee. Complementariteit, co-creatie en het bundelen van kapitaal zorgen ervoor dat we beter in staat zijn om grote maatschappelijke ambities te realiseren. Samenwerking vraagt daarbij om wederkerigheid: je kunt niet alleen van anderen vragen om met jou mee te doen. Daarom stappen wij ook bij andere fondsen in. Zo hebben we ons in 2024 gecommitteerd aan het Fondsencollectief Veilig en Gezond Opgroeien. We voorzien dat we in de toekomst meer van dergelijke samenwerkingen gaan steunen, zijn bereid daar een actieve rol in te nemen en onze eigen middelen en organisatie voor in te zetten.

Niet alles lukt

Een laatste les? Niet alles lukt en dat is niet erg. De transformatie van zorg naar gezondheid is complex en ambitieus. De organisaties en start-ups die we ondersteunen, lopen tegen tal van barrières aan. We doen er alles aan om die samen te slechten, maar soms lukt dat niet. Toch blijven we het proberen. Want we kunnen alleen initiator en aanjager zijn als we risico's niet uit de weg gaan, maar omarmen. Of zoals wij zeggen: het heeft alle kans om niet te slagen, daarom moeten we het doen.



Blijf op de hoogte

Via onze [website](#) en [socials](#) informeren we je graag hoe we in 2025 werken aan onze missie 'driving change, improving health'



noaber

Driving change, improving health

Zonneoordlaan 17

6718 TK Ede

+31 318 65 77 02

info@noaber.com

→ www.noaber.com